

INHALT DIESER AUSGABE

LEARNING-EXPERIENCE-PLATTFORM ····· Globale Weiterbildung für nachhaltige Lernerlebnisse
ERFOLGREICHES RECRUITING MIT BEWERBUNGSMANAGEMENT-TOOLS ····· Einstufungstest **KERN Assess™**
GLOBALE TRAININGSMASSNAHMEN ····· Hybrides Arbeiten erfordert neue Weiterbildungskonzepte
ZERTIFIZIERUNGEN ····· Zertifizierung nach ISO 27001 und Erhalt des TISAX-Labels



LEARNING-EXPERIENCE-PLATTFORM

Globale Weiterbildung für nachhaltige Lernerlebnisse

International tätige Unternehmen mit weltweiten Niederlassungen benötigen flexible Weiterbildungskonzepte und Trainingslösungen, mit denen alle MitarbeiterInnen – unabhängig vom Standort – erfolgreich geschult werden können.

SMALLTALK Kompetent kommunizieren

Liebe Leserinnen und Leser,

hybride Arbeitskonzepte fordern flexible Weiterbildungslösungen für alle MitarbeiterInnen. Lesen Sie in unserem Newsletter, wie wir uns mit unserer Learning-Experience-Plattform und globalem Sprachentraining auf diesen Bedarf einstellen. Zudem stellen wir Ihnen unser Recruiting-Tool **KERN Assess™** vor, mit dem sprachliche Qualifikationen potentieller MitarbeiterInnen effizient getestet werden können.

Erfahren Sie außerdem mehr über unsere E-Learning-Lösungen, u. a. für branchenspezifisches Sprachentraining, unsere Zertifizierung nach ISO 27001 sowie den Erhalt des TISAX-Labels!

Herzliche Grüße
Ihr Michael Kern
Geschäftsführung

Learning-Experience-Plattformen (LXP) stellen ein effizientes Weiterbildungsinstrument für Unternehmen auf der ganzen Welt dar. Damit können ihre MitarbeiterInnen jederzeit an einem zentralen Ort auf alle Weiterbildungsinhalte zugreifen, ihre Trainingsmaßnahmen steuern und ihre Kompetenzen gezielt und bedarfsgerecht weiterentwickeln. Für die Personalarbeit der Unternehmen ist der Einsatz einer LXP ebenfalls von Vorteil, da sich über die genutzten Weiterbildungsangebote und deren Effizienz schnell ein Überblick verschafft werden kann.

Für eine zentrale Bündelung aller wichtigen Funktionen sowie ein personalisiertes und nachhaltiges Lernerlebnis bietet die KERN AG Training eine Learning-Experience-Plattform (LXP) – die KERN LXP. Deren Inhalte orientieren sich an den individuellen Trainingsstrategien der Unternehmen und können dementsprechend an die persönlichen Bedürfnisse angepasst werden. Zudem ermöglicht die LXP eine optimierte, effiziente Kommunikation und standardisierte Prozesse, u. a. für Trainingsbuchungen.

Innerhalb der KERN LXP werden alle MitarbeiterInnen, unabhängig vom Standort (national oder global), in dem sie tätig sind, über einen zentralen Zugang miteinander vernetzt. Interne und externe Bildungsangebote können so innerhalb einer Plattform koordiniert werden: Mit dem „Single Point of Contact“ haben sie Zugriff auf alle angebotenen Schulungen und können sich bequem über den Kurskalendar für das gewünschte Training anmelden.

Individuelle Trainingsprogramme entwerfen

Die LXP der KERN AG Training lässt sich an die individuellen Bedürfnisse der Unternehmen anpassen. Dafür wird ein eigenes, nachhaltiges Trainingsprogramm entwickelt und das passende Schulungsformat ausgewählt – ob Seminare, E-Learning, Blended Learning, Coaching oder Learning Nuggets. Zusätzlich werden die Inhalte festgelegt – u. a. Spezialthemen für Abteilungen und branchen- oder fertigungsbezogene Trainingsthemen. Dies ermöglicht den MitarbeiterInnen, an ihren persönlichen Lernzielen zu arbeiten: Sie können selbstgesteuert oder mit der Unter-

stützung durch eine/n TrainerIn ihre sprachlichen oder fachlichen Kompetenzen weiterentwickeln und zentral von überall darauf zugreifen.

Aufbau der KERN LXP:

1) Inhalte und Struktur definieren:

- Unternehmensspezifisches Branding
- Maßgeschneiderte Inhalte und Beschreibungen
- Unternehmensspezifische Prozesse und Abläufe (Anmeldung, Registrierung)

2) Auswahl der Anbindungen:

- Integration des Einstufungstests [KERN Assess™](#)
- Trainingsanmeldung und -buchung direkt über den Kurskalender
- Integration der Online-Selbstlernplattform [KERN Lingo™](#)
- Integration des virtuellen Klassenzimmers [KERN Virtual™](#)

- Kursverwaltung via [KERN MTS™](#)
- Interne LMS, wie z. B. SuccessFactors oder Cornerstone
- Deep Link

Trainerverfügbarkeit rund um die Uhr – weltweit

Die TrainerInnen sind innerhalb der Learning-Experience-Plattform weltweit und rund um die Uhr verfügbar. Die NutzerInnen können die freien Termine einsehen und ihren gewünschten Kurs jederzeit buchen. Dies ermöglicht es den TeilnehmerInnen, bei Bedarf mit verschiedenen TrainerInnen zu arbeiten. Dadurch hören sie verschiedene Akzente und können sich mit verschiedenen Kulturen vertraut machen.

Lernfortschrittskontrolle und Auswertung

Eine weitere Funktion der KERN LXP ist die Steuerung der Lernstrategie. Unternehmen können Berichte über die Zielerreichung und

Erfolge eines Trainings einsehen und die Termine und den Verlauf des Trainings im Blick behalten. Zudem haben Personalverantwortliche die Möglichkeit, die Effizienz der Trainingsmaßnahmen schnell auszuwerten und zu prüfen, in welchen Bereichen noch Weiterbildungsbedarf besteht. So können Trainingsprogramme stetig ausgebaut und Entwicklungspotenziale optimal genutzt werden.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Professionelle Gestaltung
- Transparente Kommunikation von Inhalten, Diensten und Trainingsangeboten
- 100% digitalisierter Registrierungsprozess
- Klare Prozesse für alle BenutzerInnen
- Individuelle Trainingsinhalte
- Mehrsprachige Benutzeroberfläche
- Durchgängige Lernfortschrittskontrolle
- Zugriff auf den Kurskalender für die Buchung weiterer Kurse und Workshops

KERN LXP

- Unternehmensspezifisches Branding
- Schulungsinformationen für MitarbeiterInnen
- Unternehmensspezifischer Kurskalender
- Direkte Registrierung



[KERN Assess™](#)

- Kandidaten-Screening
- Variabler Sprachtest nach CEF
- Maßgeschneiderter Test
- Vor dem Kurs sowie als Lernfortschrittskontrolle verfügbar



[KERN Lingo™](#)

- Selbstgesteuertes Lernen
- Flexible Auswahl relevanter Kursinhalte
- Individuelles Curriculum
- Trainerbegleitung per Chat oder Video



[KERN Virtual™](#)

- Persönliche/r TrainerIn
- Hoher Sprechanteil
- Detaillierte Berichte mit Kundenspezifikation
- Vielzahl von Übungs- und Frageformaten



[KERN-Kalender und Buchung](#)

- Firmenkurskalender
- Firmenspezifisches Angebot
- Buchungsoption
- Verfügbarkeit und freie Plätze

[KERN MTS™ – Kursverwaltung](#)

- Übersicht über alle Schulungen und deren Status
- Detaillierte Kursinformationen
- Teilnehmerübersicht und Lernfortschrittserfassung
- Umfangreiche Berichts- und Verwaltungstools

ERFOLGREICHES RECRUITING MIT BEWERBUNGSMANAGEMENT-TOOLS

Einstufungstest **KERN Assess™**



Ein erfolgreiches Recruiting neuer MitarbeiterInnen setzt eine intensive Prüfung der für die offene Position benötigten Kompetenzen voraus. So spielen beim Bewerbungsprozess u. a. die Sprachkenntnisse aufgrund einer immer weiter fortschreitenden Internationalisierung der Unternehmen eine wichtige Rolle. Zudem verlangt der zunehmende Fachkräftemangel effiziente Strategien, um geeignete BewerberInnen zu ermitteln. Hierfür bietet sich der Einsatz von Bewerbungsmanagement-Tools an, deren Inhalte passgenau an die für die zu besetzende Stelle erforderlichen Kenntnisse angepasst werden können. Die KERN AG Training hat hierfür ein flexibles Tool entwickelt – **KERN Assess™**, um die Anforderungen an potentielle MitarbeiterInnen hinsichtlich ihrer sprachlichen Qualifikation auf effiziente Weise überprüfen zu können.

Der flexible Sprachtest für Unternehmen: **KERN Assess™**

Mit **KERN Assess™** bietet die KERN AG Training ein online-basiertes, variables Sprachtestprogramm. Aus einer Vielzahl verfügbarer Module kann ein individuelles Testprogramm entworfen werden, das als Recruiting-Tool genutzt werden kann. Anhand eines Multiple-Choice-Tests werden die Sprachkenntnisse geprüft und einer von insgesamt zwölf praxisnahen Kompetenzstufen (Orientierung am Gemeinsamen Europäischen Referenzrahmen – GER) zugeordnet. Der Test fragt alle relevanten Sprachkompetenzen wie Grammatik, Sprachregister, Idiomatik und Leseverstehen ab und ermöglicht eine ausgeprägte Prüfung der

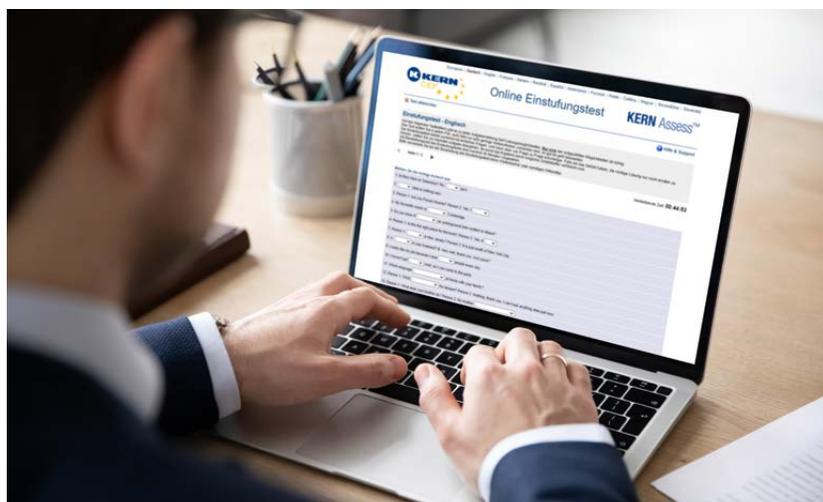
Sprachkenntnisse. Der Einstufungstest ist durch multimediale Aufgabentypen besonders ansprechend aufgebaut: Die Testinhalte umfassen unter anderem Audiodateien mit Übungen zum Hörverständnis. Zusätzlich wird das Leseverständnis durch praxisrelevante Dialoge geprüft und das Schreiben mittels Bildabfragen getestet.

Gleich zu Beginn lässt sich die Benutzeroberfläche in der gewünschten Ausgangssprache einstellen, sodass alle KandidatInnen die Testanweisungen in ihrer jeweiligen Muttersprache lesen bzw. verstehen können. Die Module werden bei Bedarf individuell auf das jeweilige Tätigkeitsfeld der KandidatInnen ausgerichtet. Die Testergebnisse werden in einer Datenbank erfasst und können nach unterschiedlichen

Kriterien wie Gesamtergebnis, Teilergebnis oder Bearbeitungszeit sortiert, gefiltert und exportiert werden. Darüber hinaus kann **KERN Assess™** als Lernfortschrittskontrolle für jedes gewünschte Sprachniveau genutzt werden oder z. B. auch, unabhängig von Trainingsprogrammen, als Recruiting-Tool für das BewerberScreening. **KERN Assess™** ist damit für PersonalentwicklerInnen ein effizientes Instrument für Weiterbildungsmaßnahmen im Fremdsprachenbereich und vereinfacht zudem das Bewerbungsmanagement.

Integration in firmeneigene Plattform und individualisierte Testinhalte

Das Recruiting-Tool mit dazugehörigem Online-Einstufungstest kann in die firmeneigenen Learning-Management-Systeme von Unternehmen integriert bzw. daran angebunden werden, ohne dass dafür zusätzlich externe Plattformen genutzt werden müssen. Für spezifische inhaltliche Anforderungen stellt **KERN Assess™** ein flexibles Tool dar, mit dem der interne Bedarf an Sprachkompetenzen gezielt getestet werden kann. Die KERN AG Training verfügt über umfassende Erfahrung in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Branchen und bietet Unterstützung bei der Entwicklung eigener firmenspezifischer Tests. Die für die berufliche Tätigkeit der BewerberInnen notwendigen sprachlichen Qualifikationen können so im Rahmen des Bewerbungsmanagements auf effiziente Weise geprüft werden. ■



Globale Trainingsmaßnahmen

Hybrides Arbeiten erfordert neue Weiterbildungskonzepte

In Zeiten, in denen sich hybrides Arbeiten immer mehr durchsetzt, sind eine effiziente Kommunikation und die Entwicklung von Soft Skills für eine erfolgreiche Zusammenarbeit von besonders großer Bedeutung. Personalabteilungen können ihren MitarbeiterInnen dafür zielgerichtete Weiterbildungen und Modelle zum selbstständigen oder trainerunterstützten Lernen anbieten.



Die Trainingsmaßnahmen der KERN AG Training lassen sich optimal in hybride Arbeitskonzepte integrieren, da sie völlig zeit- und ortsunabhängig – bequem von zu Hause aus

dem Homeoffice, unterwegs oder im Büro – absolviert werden können. Auch für international tätige Unternehmen, die ihre MitarbeiterInnen unabhängig vom Standort unterstützen möchten, bieten sich die E-Learning-Methoden – wie die Online-Selbstlernplattform **KERN Lingo™** oder das virtuelle Klassenzimmer **KERN Virtual™** – an.

Branchenspezifisches Training für MitarbeiterInnen auf der ganzen Welt

Gerade wenn es um Trainingsmaßnahmen für MitarbeiterInnen unterschiedlicher Niederlassungen geht, sind diese flexiblen Online-Lösungen gefragt. So bietet die KERN AG Training u. a. für verschiedene Branchen ein entsprechendes Training an. Dieses kann von allen MitarbeiterInnen eines Unternehmens – unabhängig vom Standort – global genutzt werden: Im **KERN Virtual™** werden die Mitar-

beiterInnen miteinander verbunden und vernetzt, sodass alle daran teilnehmen können. Hier lernen sie interaktiv mit Ihrem/r persönlichen SprachtrainerIn. Die E-Learning-Methode **KERN Virtual™** bietet den MitarbeiterInnen eine effiziente und flexible Weiterbildungsmöglichkeit, im Rahmen derer sie branchenspezifische Sprachkenntnisse im individuellen Training oder gemeinsam mit anderen internationalen KollegInnen ausbauen können.

Für selbstgesteuertes und noch flexibleres Lernen bietet sich die Online-Selbstlernplattform **KERN Lingo™** an. Hierauf kann jederzeit zugegriffen und die Sprachkenntnisse können mittels verschiedener Übungen selbstständig trainiert werden – auch Vokabeln für den Business-Alltag. ■

Zertifizierung nach ISO 27001 und Erhalt des TISAX-LABELS

Durch die zunehmende Digitalisierung von Arbeitsprozessen kommt dem Thema der Informationssicherheit eine immer größere Bedeutung zu. Unternehmen sind gefordert, wichtige Standards zum Schutz der (kundenbezogenen) Informationen und Daten zu erfüllen. Sichere und effiziente IT-Prozesse haben im täglichen Umgang mit den E-Learning-Lösungen der KERN AG Training – darunter u. a. **KERN Virtual™**, **KERN Lingo™** und die **KERN ClientApp™** – schon immer höchste Priorität. Mit der Zertifizierung nach der internationalen Industrie-Norm **DIN EN ISO/IEC 27001:2017** wurde der KERN AG Training dies von unabhängiger Stelle bestätigt.

Zusätzlich hat die KERN AG Training das **TISAX-Label** („Trusted Information Security

Assessment Exchange“, eingetragene Marke, geregelt durch die ENX Association) erhalten – ein speziell von der Automobilindustrie definierter Standard für Informationssicherheit. Damit bietet die KERN AG Training Automobilherstellern und Zulieferern ein Informationssicherheitsniveau, das sich nach den branchenweit geltenden Bestimmungen richtet.

Mit der Zertifizierung nach ISO 27001 sowie dem TISAX-Label garantiert die KERN AG Training den Kunden hinsichtlich der Nutzung der innovativen E-Learning-Lösungen eine Verarbeitung sensibler Daten und Informationen, die nach höchsten Informationssicherheitsstandards erfolgt. ■

IMPRESSUM

Herausgeber:

KERN AG Training & Co. KG
Leipziger Straße 51
60487 Frankfurt am Main

Tel.: +49 (0) 69 75 60 73-90

Fax: +49 (0) 69 75 60 73-95

E-Mail: kern.frankfurt@kerntraining.com

Internet:

www.kerntraining.com
www.e-kern.com

V. i. S. d. P.:

Michael Kern

Mitarbeit:

Jessica Tosstorff

Dr. Ina Müller

Grafik / Gestaltung:

Christian Fanta

© 2021, KERN AG Training & Co. KG, Frankfurt am Main. Alle Rechte vorbehalten.